



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

باسمه تعالی

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

دستور العمل شماره (۷) روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

نظر به برداشت های متفاوتی که از مفهوم، ماهیت و صلاحیت شخص حقوقی وجود دارد و برای تسهیل در امر دادرسی و ایجاد وحدت رویه مراجع حل اختلاف در زمانی که شخص حقوقی یکی از طرفین دعوی قرار می گیرد، لازم است مراتب ذیل رعایت شود:

۱- هر سازمان که برابر قانون تشکیل شده و دارای آن (حقوق و تکالیف) از دارایی (حقوق و تکالیف) اعضای آن مجزا است، از قبیل سازمان ها و موسسات دولتی، شرکت های دولتی، موسسات عمومی غیر دولتی، شرکت های تجاری و تعاونی، شوراهای محلی و دهرداری ها و دهیاری ها، شهرداری ها، انجمن ها و اتحادیه های صنفی و نظایر آن دارای شخصیت حقوقی می باشند.

۲- با توجه به ماده (۵۸۸) قانون تجارت- مصوب سال ۱۳۱۱- شخص حقوقی دارای همان حقوق و تکالیفی است که انسان از آن بهره مند است به جز حقوق و تکالیفی که خاص انسان است نظیر حق بنوت، ابوت و زوجیت و با عنایت به مقررات قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب در امور مدنی- مصوب سال ۱۳۷۹- شخص حقوقی می تواند طرف دعوی قرار گیرد.

شماره:

تاریخ:

پیوست:

بنابراین هنگامی که در مراجع حل اختلاف شخص حقوقی طرف دعوی (خواهان یا خوانده) قرار می گیرد رای صادره می بایست به نفع یا به ضرر شخص حقوقی صادر شود و از صدور رای له یا علیه اعضا، نمایندگان و ارکان شخص حقوقی نظیر سهامداران یا مدیر عامل خودداری شود. ۳- بر اساس ماده (۱۶۶) قانون کار و آیین نامه اجرایی آن، اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف بر عهده واحد اجرای احکام دادگستری می باشد و در صورت استعلام، اداره کار و امور اجتماعی نسبت به اعلام نام نماینده شخص حقوقی (مدیر عامل، مدیر مسئول و ... حسب مورد) در زمان صدور رای به واحد مذکور اقدام می نماید.

روسای سازمان های کار و امور اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

ابراهیم نظری جلالی

معاون روابط کار

