

اللهم صل على محمد و آل محمد و عجل فرجهم

## دستور العمل شماره ( ۶ ) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

نظر به اینکه رویه های جاری در برخی از مراجع حل اختلاف مبتنی بر خارج کردن پرونده ها از جریان رسیدگی و یا بایگانی کردن آنها در مواردی که خواهان یا تجدید نظر خواه در جلسه رسیدگی حضور نمی یابد سبب اطلاع دادرسی می شود، با توجه به ماده (۱۱) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف، موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۲ وزیر کار و امور اجتماعی- و ماده (۹۵) قانون آیین دادرسی دادگاه های عمومی و انقلاب (در امور مدنی) ضروری است:

۱- چنانچه علی رغم ابلاغ دعوتنامه، خواهان یا خواهان ها یا نمایندگان آنها در جلسه حضور نیابند، مرجع حل اختلاف با توجه به مدارک ارایه شده از جانب طرفین و توضیحات خواننده یا نماینده وی اقدام به صدور رای می نماید و اگر در این صورت نتواند مبادرت به صدور رای نماید و یا خواهان و خواننده یا نمایندگان آنها علی رغم ابلاغ دعوتنامه هر دو در جلسه حضور نیابند و هیات نتواند با توجه به مدارک ارایه شده، در ماهیت دعوا رای صادر کند قرار ابطال

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

دادخواست صادر خواهد شد. قرار صادره به طرفین ابلاغ می شود. این قرار قطعی است لیکن مانع تسلیم دادخواست مجدد از سوی خواهان نمی شود.

۲- چنانچه خواهان ها متعدد بوده و همه آنان در جلسه رسیدگی حضور نیابند لیکن در مورد برخی از آنان با توجه به مدارک ارایه شده از جانب طرفین و توضیحات خواننده بتوان رای صادر نمود و در مورد برخی دیگر بر اساس مدارک موجود و توضیحات خواننده نتوان در ماهیت دعوی رای صادر کرد، هیات مبادرت به صدور قرار ابطال دادخواست در مورد اشخاص اخیر نموده و در مورد سایرین رای مقتضی صادر می شود.

۳- چنانچه خواهان ها متعدد بوده و برخی از آنان در جلسه دادرسی حضور نیابند هیات با توجه به مدارک ارایه شده و اظهارات خواننده در مورد خواهان هایی که در جلسه نیز حضور نیافته اند رای مقتضی صادر خواهد نمود، لیکن اگر هیات نتواند در مورد خواهان هایی که در جلسه حضور نیافته اند رای صادر نماید صرفاً در مورد خواهان هایی که در جلسه حضور یافته اند مبادرت به صدور رای مقتضی نموده و در مورد خواهان هایی که در جلسه حضور نیافته اند قرار ابطال دادخواست صادر می شود.

۴- در صورتی که پرونده در هیات حل اختلاف مطرح باشد و تجدید نظر خواه یا تجدید نظر خواهان یا نمایندگان آنها در جلسه حضور نیابند و با توجه به مدارک ارایه شده از جانب طرفین و توضیحات تجدید نظر خواننده نتوان رای صادر نمود یا اینکه تجدید نظر خواننده نیز در جلسه حاضر نشود و بر اساس مدارک موجود نتوان در ماهیت دعوی اقدام به صدور رای نمود، هیات با لحاظ ماده (۳۶) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف،

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۳ وزیر کار و امور اجتماعی - و تبصره آن  
مبادرت به صدور قرار ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی خواهد نمود. قرار صادره به طرفین  
ابلاغ می شود. این قرار قطعی و لازم الاجرا است.

۵- چنانچه تجدید نظر خواهان ها متعدد بوده و همه آنان در جلسه رسیدگی حضور نیابند لیکن  
در مورد برخی از آنان با توجه به مدارک ارائه شده از جانب طرفین و توضیحات تجدید نظر  
خوانده بتوان رای صادر نمود و در مورد برخی دیگر بر اساس مدارک موجود و توضیحات  
تجدید نظر خوانده نتوان در ماهیت دعوی اقدام به صدور رای نمود، هیات حل اختلاف با لحاظ  
ماده (۳۶) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف و تبصره  
آن مبادرت به صدور قرار ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی در مورد اشخاص اخیر نموده و  
در مورد سایرین رای مقتضی صادر می شود.

۶- چنانچه تجدید نظر خواهان ها متعدد بوده و برخی از آنان در جلسه رسیدگی حضور نیابند  
هیات با توجه به مدارک ارائه شده و همچنین اظهارات تجدید نظر خوانده در مورد معترضینی  
که در جلسه نیز حضور نیافته اند رای صادر نموده و اگر هیات نتواند در مورد معترضینی که  
در جلسه حضور نیافته اند رای صادر نماید با در نظر گرفتن ماده (۳۶) آیین رسیدگی و  
چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف و تبصره آن مبادرت به صدور قرار  
ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی خواهد نمود و در مورد معترضینی که در جلسه حضور  
یافته اند رای مقتضی صادر می شود.

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

۷- در صورتی که طرفین دعوی هر دو مبادرت به تجدیدنظر خواهی بنمایند و هر دو نیز در جلسه حضور نیابند و هیات نتواند با توجه به مدارک ارایه شده در مورد اعتراض طرفین در ماهیت دعوی رای صادر کند، با توجه به ماده (۳۶) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف و تبصره آن قرار ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی طرفین صادر می شود.

۸- در صورتی که طرفین دعوی هر دو مبادرت به تجدیدنظر خواهی بنمایند و هر دو نیز در جلسه حضور نیابند و هیات نتواند با توجه به مدارک ارایه شده در ماهیت دعوی در مورد اعتراض یکی از آنان رای صادر کند با توجه به ماده (۳۶) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف و تبصره آن در مورد تجدید نظر خواهی که در جلسه حاضر نشده است قرار ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی و در مورد طرف دیگر رای مقتضی صادر می شود.

۹- در صورتی که طرفین دعوی هر دو مبادرت به تجدیدنظر خواهی بنمایند و یکی از آنان در جلسه حضور نیابد و هیات نتواند با توجه به مدارک ارایه شده در ماهیت دعوی و توضیح طرف دیگر، در مورد اعتراض تجدید نظر خواهی که در جلسه حضور نیافته است رای صادر کند با توجه به ماده (۳۶) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیات های تشخیص و حل اختلاف و تبصره آن قرار ابطال دادخواست تجدید نظر خواهی صادر و در مورد طرفی که در جلسه حاضر شده است رای مقتضی صادر می شود.

بِسْمِ تَعَالَى



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

۱۰- در هریک از موارد فوق الذکر چنانچه مرجع حل اختلاف ضروری بداند فقط برای یک نوبت تجدید جلسه خواهد نمود.

مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۰۱۲

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

۱۰- در هریک از موارد فوق الذکر چنانچه مرجع حل اختلاف ضروری بداند فقط برای یک نوبت تجدید جلسه خواهد نمود.

مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی  
مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۴۲۰۹۱

۱۳۸۷ / ۶ / ۱۷

رونوشت:

کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های اداری از مراجع حل اختلاف.

شماره : .....  
تاریخ : .....  
پیوست : .....

۱۰- در هریک از موارد فوق الذکر چنانچه مرجع حل اختلاف ضروری بداند فقط برای یک نوبت تجدید جلسه خواهد نمود.

مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی  
مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۲۰۹۱  
۱۳۸۷/۶/۱۷

رونوشت :

- ۱- جناب آقای نظری جلالی معاون محترم روابط کار برای استحضار
- ۲- جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.
- ۳- کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

اقدام کننده : قبادی ۱۳۸۷/۵/۲۹

طرح و تصویب در شورای کارشناسی ۱۳۸۷/۶/۱۶